

2022 年 9 月 12 日
京急開発株式会社

京急開発株式会社 行動計画

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づく当社の行動計画を、以下の通り策定いたします。

1. 計画期間および取り組みの実施時期

2022 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 目標と取り組み内容

(1)女性管理職比率 30%以上を目指す

女性社員に対し積極的・公正に育成・評価し、若手に対する多様なキャリア研修を実施し、女性が活躍できる環境を整備する。

(2)時差出勤制度の導入し柔軟な働き方の実現

育児休業からの復職者を部下に持つ上司に対し適切なマネジメント・研修を実施するとともに、時短勤務制度を活用し、職場と家庭の両立や柔軟な働き方を実現する。

以 上